



Findus Switzerland

Datenschutzerklärung für Bewerber

DER ZWECK DIESES DOKUMENTS

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Bewerberinnen und Bewerber auf offene Stellen, die von der **Findus Switzerland AG** ausgeschrieben werden.

Die Findus Switzerland AG ist der «Verantwortliche» für die Personendaten, die wir von Ihnen erhalten. Das bedeutet, dass wir dafür verantwortlich sind, zu entscheiden, wie wir Ihre Personendaten speichern und verwenden, wenn Sie sich bei uns bewerben (sei es als bestehender Mitarbeiter oder externer Bewerber).

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, wie und warum Ihre Personendaten im Verlauf des Einstellungsverfahrens verwendet werden, und wie lange sie in der Regel aufbewahrt werden. Sie stellt Ihnen bestimmte Informationen zur Verfügung, die nach der EU-Datenschutz-Grundverordnung und dem Schweizerischen Bundesgesetz über den Datenschutz bereitgestellt werden müssen.

GRUNDSÄTZE DES DATENSCHUTZES

Wir halten uns an alle geltenden Datenschutzgesetze und -grundsätze, was bedeutet, dass Ihre Daten:

- Rechtmäßig, angemessen und nachvollziehbar verwendet werden.
- Nur für gültige Zwecke erhoben werden, die wir Ihnen klar erklärt haben, und nicht in einer Weise verwendet werden, die mit diesen Zwecken unvereinbar ist.
- Sachbezogen sind für die jeweiligen Zwecke, über die wir Sie informiert haben.
- Fehlerfrei und auf dem neuesten Stand sind.
- Nur so lange aufbewahrt werden, wie es für die Zwecke, über die wir Sie informiert haben, erforderlich ist.
- Sicher verwahrt werden.

DIE ART DER INFORMATIONEN, DIE WIR ÜBER SIE GESPEICHERT HABEN

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei uns erheben, speichern und verwenden wir die folgenden Kategorien Personendaten über Sie:

- Informationen, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf, Anschreiben, Bewerbungsformular oder anderen Dokumenten zur Verfügung stellen.
- Personendaten, die Sie uns zur Verfügung stellen, einschließlich Name, Titel, Adresse, Telefonnummer, persönliche E-Mail-Adresse, Foto, Geburtsdatum, Geschlecht, beruflicher Werdegang und Qualifikationen.
- Alle anderen Informationen, die Sie uns während des Bewerbungsprozesses zur Verfügung stellen, z. B. in einem Vorstellungsgespräch.
- Alle Ergebnisse von Persönlichkeitstests oder anderen Tests (soweit diese erhoben werden).



Wir können auch die folgenden Arten von besonders schützenswerten Personendaten erfassen, speichern und verwenden:

- Informationen über Ihre nationale Zugehörigkeit.
- Informationen über Ihren Gesundheitszustand, einschließlich etwaiger Erkrankungen.
- Informationen über Vorstrafen.

WIE WERDEN IHRE PERSONENDATEN ERFASST?

Wir erheben Personendaten über Bewerber aus den folgenden Quellen:

- Von Ihnen als Bewerber.
- Personalvermittlungen.
- Anbietern von Hintergrundprüfungen.
- Ihren benannten Referenzpersonen.

WIE WIR INFORMATIONEN ÜBER SIE VERWENDEN

Wir verwenden die Personendaten, die wir über Sie sammeln, um:

- Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung für eine Stelle zu beurteilen.
- Mit Ihnen im Rahmen des Rekrutierungsprozesses zu korrespondieren.
- Gegebenenfalls Hintergrund- und Referenzüberprüfungen durchzuführen.
- Aufzeichnungen über unsere Einstellungsprozesse zu erstellen.
- Gesetzliche oder behördliche Anforderungen einzuhalten.

Es liegt in unserem berechtigten Interesse, solche Personendaten über Sie zu verwenden, um zu entscheiden, ob Sie für eine Stelle angestellt werden.

Wenn Sie erforderliche Personendaten nicht angeben

Wenn Sie auf Anfrage keine Informationen zur Verfügung stellen, die für die Prüfung Ihrer Bewerbung erforderlich sind (z. B. Qualifikationsnachweise, Nachweise zum beruflichen Werdegang, Referenzen), können wir Ihre Bewerbung nicht weiter bearbeiten.

WIE WIR BESONDERS SCHÜTZENSWERTE PERSONENDATEN VERWENDEN

Wir verwenden Ihre besonders schützenswerten Personendaten auf folgende Weise:

- Wir verwenden Informationen über Ihre nationale Herkunft, um uns an die rechtlichen Vorgaben für Erwerbstätige aus Drittstaaten zu halten.

AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG



Sie werden keinen signifikanten Entscheidungen unterworfen, die ausschließlich auf einer automatisierten Entscheidungsfindung beruhen.

GEMEINSAME NUTZUNG VON DATEN

Werden meine Personendaten an Dritte weitergegeben?

Wir geben Ihre Personendaten nur an die folgenden Dritten zum Zweck der Bearbeitung Ihrer Bewerbung weiter: Anbieter von Hintergrundüberprüfungen (soweit diese erhoben werden) und andere Unternehmen innerhalb der Nomad Foods-Unternehmensgruppe in der EU und im Vereinigten Königreich. Alle unsere Drittanbieter und anderen Unternehmen der Nomad Foods-Unternehmensgruppe sind verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, um Ihre Personendaten in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien zu schützen. Wir gestatten unseren Drittanbietern nicht, Ihre Personendaten für ihre eigenen Zwecke zu verwenden. Ihre Personendaten dürfen nur für festgelegte Zwecke und in Übereinstimmung mit unseren Anweisungen verarbeitet werden.

DATENSICHERHEIT

Wir haben angemessene Sicherheitsmaßnahmen getroffen, um zu verhindern, dass Ihre Personendaten versehentlich verloren gehen, verwendet oder auf unbefugte Weise abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre Personendaten auf diejenigen Mitarbeiter, Auftragnehmer und andere Dritte, die diese zum Zweck der Bearbeitung Ihrer Bewerbung kennen müssen. Sie werden Ihre Personendaten nur auf unsere Anweisung hin verarbeiten und unterliegen der Geheimhaltungspflicht.

Wir haben Verfahren für den Umgang mit mutmaßlichen Verstößen gegen die Datensicherheit eingerichtet und werden Sie und alle zuständigen Aufsichtsbehörden über einen mutmaßlichen Verstoß informieren, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

DATENSPEICHERUNG

Wie lange werden Sie meine Daten speichern?

Wenn wir Sie nicht für eine Stelle angestellt werden, speichern wir Ihre Personendaten für einen Zeitraum von bis zu einem Jahr, nachdem wir unseren Rekrutierungsprozess für diese Stelle abgeschlossen haben oder nach Ihrer Initiativbewerbung. Wir bewahren Ihre Personendaten für diesen Zeitraum auf, damit wir im Falle eines rechtlichen Verfahrens nachweisen können, dass wir Bewerber nicht diskriminiert haben, und dass wir den Einstellungsprozess auf faire und transparente Weise durchgeführt haben. Nach Ablauf dieser Frist werden wir Ihre Personendaten vernichten.

Wenn wir Sie für eine Stelle ernennen, speichern wir Ihre Personendaten in Übereinstimmung mit unserer internen Richtlinie zur Aufbewahrung von Daten.

Gegebenenfalls möchten wir Ihre Personendaten aufbewahren, um Sie in Zukunft als Bewerber für andere offene Stellen in Betracht zu ziehen. Dann werden wir Sie separat anschreiben und um Ihre ausdrückliche Zustimmung bitten, um Ihre Personendaten auf dieser Grundlage für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren.

RECHT AUF AUSKUNFT, BERICHTIGUNG, LÖSCHUNG UND EINSCHRÄNKUNG

Ihre Rechte im Zusammenhang mit Personendaten



Unter bestimmten Umständen haben Sie laut Gesetz das Recht:

- **Zugriff** auf Ihre Personendaten zu beantragen. Auf diese Weise können Sie eine Kopie der Personendaten erhalten, die wir über Sie gespeichert haben, und überprüfen, ob wir sie rechtmäßig verarbeiten.
- **Berichtigung** der Personendaten zu beantragen, die wir über Sie gespeichert haben. Dies ermöglicht es Ihnen, unvollständige oder ungenaue Informationen, die wir über Sie gespeichert haben, korrigieren zu lassen.
- **Löschung** Ihrer Personendaten zu verlangen. Auf diese Weise können Sie beantragen, dass wir Ihre Personendaten löschen oder entfernen, wenn es keinen erforderlichen Grund gibt, sie weiter zu verarbeiten. Sie haben auch das Recht, von uns zu fordern, Ihre Personendaten zu löschen oder zu entfernen, wenn Sie von Ihrem Recht Gebrauch gemacht haben, der Verarbeitung zu widersprechen (siehe unten).
- **Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer** Personendaten einzulegen, wenn Sie dem berechtigten Interesse widersprechen, auf das wir (oder ein Dritter) sich für die Bearbeitung berufen.
- **Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Personendaten zu verlangen. Auf diese Weise können Sie beantragen, dass wir die Verarbeitung Ihrer Personendaten aussetzen, z. B. wenn Sie möchten, dass wir deren Richtigkeit oder den Grund für die Verarbeitung feststellen.

Wenn Sie eines der oben genannten Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an job-findus-zh@findus.ch oder job-findus-sg@findus.ch.

Sie haben zudem das Recht, sich jederzeit beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB), der Schweizer Aufsichtsbehörde für Datenschutzfragen (<https://www.edoeb.admin.ch>), über den Umgang mit Ihren Personendaten zu beschweren. Wir würden uns jedoch freuen, wenn Sie sich mit Ihren Anfragen oder Bedenken zunächst an uns wenden würden.

RECHT AUF WIDERRUF DER EINWILLIGUNG

Wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben, erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Ihre Personendaten zum Zweck des Einstellungsverfahrens verarbeiten. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung zu diesem Zweck jederzeit zu widerrufen. Um Ihre Einwilligung zu widerrufen, wenden Sie sich bitte an job-findus-zh@findus.ch oder job-findus-sg@findus.ch. Sobald wir die Mitteilung erhalten haben, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre Bewerbung nicht mehr bearbeiten und Ihre Personendaten gemäß den in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Grundsätzen löschen.

ÄNDERUNGEN DER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit nach unserem alleinigen Ermessen geändert und überarbeitet werden. Jede Änderung gilt ab dem Zeitpunkt der Veröffentlichung auf unserer Webseite.

Findus Switzerland
Datenschutzerklärung für Bewerber
Stand August 2023



Findus Switzerland

Job Applicants Privacy Notice

THE PURPOSE OF THIS DOCUMENT

This privacy notice applies to all applicants for open positions advertised by **Findus Switzerland AG**. Findus Switzerland AG is the “controller” of the personal information that we receive from you. This means that we are responsible for deciding how we hold and use personal information about you when you are applying for work with us (whether as an existing employee or external applicant).

This privacy notice makes you aware of how and why your personal data will be used, namely for the purposes of the recruitment process, and how long it will usually be retained for. It provides you with certain information that must be provided under the EU General Data Protection Regulation and the Swiss Federal Act on Data Protection.

DATA PROTECTION PRINCIPLES

We will comply with all applicable data protection law and principles, which means that your data will be:

- Used lawfully, fairly and in a transparent way.
- Collected only for valid purposes that we have clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes.
- Relevant to the purposes we have told you about and limited only to those purposes.
- Accurate and kept up to date.
- Kept only as long as necessary for the purposes we have told you about.
- Kept securely.

THE KIND OF INFORMATION WE HOLD ABOUT YOU

In connection with your application for work with us, we will collect, store, and use the following categories of personal information about you:

- The information you provide to us in your CV, covering letter, application form or other documents.
- The personal information you provide to us, including name, title, address, telephone number, personal email address, photograph, date of birth, gender, employment history and qualifications.
- Any other information you provide to us during the application process, for example in an interview.
- Any results of personality tests or other tests that we ask you to undertake, as applicable.

We may also collect, store and use the following types of more sensitive personal information:

- Information about your nationality.



- Information about your health, including any medical condition.
- Information about whether or not you have committed any criminal offences.

HOW IS YOUR PERSONAL INFORMATION COLLECTED

We collect personal information about candidates from the following sources:

- You, the candidate.
- Recruitment agencies.
- Background check providers.
- Your named referees.

HOW WE WILL USE INFORMATION ABOUT YOU

We will use the personal information we collect about you to:

- Assess your skills, qualifications, and suitability for a role.
- Communicate with you about the recruitment process.
- Carry out background and reference checks, where applicable.
- Keep records related to our hiring processes.
- Comply with legal or regulatory requirements.

It is in our legitimate interests to use such personal information about you in order to decide whether to appoint you to a role.

If you fail to provide personal information

If you fail to provide information when requested, which is necessary for us to consider your application (such as evidence of qualifications or work history, or references), we will not be able to take your application any further.

HOW WE USE PARTICULARLY SENSITIVE PERSONAL INFORMATION

We will use your particularly sensitive personal information in the following ways:

- We will use information about your nationality to comply with the legal requirements for non-Swiss employees.

AUTOMATED DECISION-MAKING

You will not be subject to decisions that will have a significant impact on you based solely on automated decision-making.



DATA SHARING

Will you share my personal information with third parties?

We will only share your personal information with the following third parties for the purposes of processing your application: Certain background check providers (as applicable) and other entities within the Nomad Foods group of companies in the EU and the UK. All our third-party service providers and other entities in the group are required to take appropriate security measures to protect your personal information in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes, we only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

DATA SECURITY

We have put in place appropriate security measures to prevent your personal information from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your personal information to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your personal information on our instructions and they are subject to a duty of confidentiality.

We have put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected breach where we are legally required to do so.

DATA RETENTION

How long will you use my information for?

If we have not appointed you to a role, we will retain your personal information for a period of up to one year after we have concluded our recruiting process for a role or after your speculative application. We retain your personal information for that period so that we can show, in the event of a legal claim, that we have not discriminated against candidates on prohibited grounds and that we have conducted the recruitment process in a fair and transparent way. After this period, we will securely destroy your personal information.

If we do appoint you to a role, we will retain your personal information in accordance with our Records Retention Policy.

If we wish to retain your personal information on file, on the basis that a further opportunity may arise in future and we may wish to consider you for that, we will write to you separately, seeking your explicit consent to retain your personal information for a fixed period on that basis.

RIGHTS OF ACCESS, CORRECTION, ERASURE, AND RESTRICTION

Your rights in connection with personal information

Under certain circumstances, by law you have the right to:

- **Request access** to your personal information (commonly known as a “data subject access request”). This enables you to receive a copy of the personal information we hold about you and to check that we are lawfully processing it.



- **Request correction** of the personal information that we hold about you. This enables you to have any incomplete or inaccurate information we hold about you corrected.
- **Request erasure** of your personal information. This enables you to ask us to delete or remove personal information where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal information where you have exercised your right to object to processing (see below).
- **Object to processing** of your personal information where we are relying on a legitimate interest (or those of a third party) and there is something about your particular situation which makes you want to object to processing on this ground.
- **Request the restriction of processing** of your personal information. This enables you to ask us to suspend the processing of personal information about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.

If you want to exercise any of the rights above, please contact job-findus-zh@findus.ch or job-findus-sg@findus.ch.

You also have the right to make a complaint about how we handle your personal information at any time to the Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC), the Swiss supervisory authority for data protection issues, <https://www.edoeb.admin.ch>. However, we would appreciate if you contact us in the first instance regarding any issues or concerns.

RIGHT TO WITHDRAW CONSENT

When you apply for a role, you provide consent to us processing your personal information for the purposes of the recruitment process. You have the right to withdraw your consent for processing for that purpose at any time. To withdraw your consent, please contact job-findus-zh@findus.ch or job-findus-sg@findus.ch. Once we have received notification that you have withdrawn your consent, we will no longer process your application and we will dispose of your personal data securely in accordance with our data retention procedure outlined above.

CHANGES TO THIS PRIVACY NOTICE

This Privacy Notice may be revised from time to time at our sole discretion. Any change will be applicable at the time of posting on our website.

Findus Switzerland
Job Applicants Privacy Notice
Version August 2023